

TÉRMINOS DE REFERENCIA – CONTRATO DE SERVICIOS

1.- Objetivo General:

Realizar el levantamiento de información de la línea de base social y productiva de aproximadamente 840 pequeños productores ubicados en el distrito de Soritor y Jepelacio, provincia de Moyobamba, región San Martín; según los procedimientos metodológicos propuestos por ICRAF en el marco del proyecto *Piloting approaches to rural advisory services in support of scaling of the Agroforestry Concessions scheme in Peru (PARA)*. Estas actividades aportan a la estimación del impacto del proyecto.

2.- Actividades y estrategias:

1. Convocar encuestadores locales para la realización de las encuestas
2. Asistir al equipo del proyecto en organizar y ejecutar las jornadas de capacitación y pilotaje para encuestadores de campo en la ciudad de Moyobamba (manejo del formato de encuesta e instrumentos de campo (ODK), mapeo y encuestas.
3. Colaborar con los ajustes y correcciones al formato digital de la encuesta, en coordinación con el equipo de ICRAF.
4. Diseñar y organizar la logística general del levantamiento de información de campo.
5. Realizar el trabajo de campo (encuestas -formato ODK; uso de instrumentos digitales).
6. Coordinar in situ a las brigadas de trabajo en campo durante la ejecución de la encuesta y reportar/coordinar con el personal de ICRAF responsable de la implementación y monitoreo de las encuestas incluso su cargamento en ODK
7. Elaborar un informe final sobre el trabajo de recojo de información documentando las incidencias del trabajo

Metodología de trabajo

1. La propuesta técnica deberá considerar un marco muestral de 840 encuestas a hogares en 35 caserios (24 encuestas por caserío) del ámbito del proyecto.
2. El instrumento de campo consiste en un formato de encuesta ODK con tabletas y una carga diaria de 2 encuestas por encuestador (Con el fin de lograr acabar las 840 encuestas por 10 encuestadores en menos de 6 semanas)
3. La firma consultora convocará un mínimo de 12 encuestadores locales. El grupo participará en las jornadas de capacitación y pilotaje, siendo seleccionados 10 al finalizar las mismas.
4. Como mínimo el equipo de la firma consultora debe estar conformado por: 1 coordinador de equipo (enlace entre ICRAF y la empresa consultora); 1 coordinador de campo (puede ser el coordinador de equipo) y 10 encuestadores locales.
5. La capacitación para coordinadores de brigadas y para encuestadores constará de 4 jornadas de 8 horas cada una (primera semana de inicio del contrato).
6. El desarrollo del formato digital y la adquisición de los equipos de entrada digital (tabletas) corren por cuenta de ICRAF, así como la elaboración de los mapas, marco muestral y selección de la muestra.
7. La organización logística de los trabajos deberá ser realizada por la empresa consultora.

3.- Entregables		Fechas de entrega:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Plan de Trabajo 2. Base de datos digital aprobada (son aproximadamente 300 variables con información socioeconómica y de prácticas) 3. Informe final de trabajo de campo 		<ol style="list-style-type: none"> 1. 5 días hábiles después de la firma del contrato 2. 42 días calendario después de aprobado el plan de trabajo 3. 10 días hábiles después de aprobada la base de datos digital 	
4.- Coordinador Contrato: Ricardo Vargas			
5.- Costo total del servicio			
Entregable 1. Plan de Trabajo		30%	
Entregable 2. Base de datos digital aprobada		50%	
Entregable 3. Informe final de trabajo de campo		20%	
6.- Nombre del Proyecto: <i>PARA- Piloting approaches to rural advisory services in support of scaling of the Agroforestry Concessions scheme in Peru</i>			
7.- Duración del contrato: 66 días calendario aproximadamente			
8.- Otros Documentación que presentar: <ul style="list-style-type: none"> - Carta de presentación que incluya las competencias técnicas específicas de la empresa en el tema y ámbito geográfico de la consultoría. - Propuesta técnica incluyendo el detalle de equipo técnico y hojas de vida y demás detalles necesarios para llevar a cabo el trabajo (adjuntar CV del coordinador de equipo y coordinador de campo) - Propuesta económica desglosada a todo costo 			

Anexo 1: Conformación del equipo local de campo¹ y responsabilidades correspondientes

- 1 coordinador de equipo
- 1 coordinador de campo (puede ser el coordinador de equipo)
- 10 encuestadores locales

¹ El equipo local de campo tendrá sede en Moyobamba con viajes frecuentes a las zonas rurales de Soritor y Jepelacio para desarrollar las actividades de campo.

▪ **Coordinador del equipo (1 persona):**

Profesional con responsabilidad local / regional como punto focal o enlace entre ICRAF y el equipo de trabajo en campo. Brindará los elementos y condiciones necesarias para el desarrollo de las labores de campo. Sobre lo anterior, deberá disponer la información y medios de verificación de manera organizada y actualizada que permitan un monitoreo adecuado por parte de ICRAF.

Requisitos:

- Ingeniero Agronomo, Ambiental, Forestal o relacionado con avanzado conocimiento de la realidad regional.
- Experiencia mínima de tres (3) años en gestión de equipos de campo en la amazonia peruana
- Experiencia en gestión de equipos
- Experiencia en uso de tablets, ODK y suite Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Conocimiento de técnicas de facilitación y/o comunicación rural sobre proyectos de desarrollo y de investigación
- Habilidades personales: Liderazgo, trabajo en equipo, facilidad para transmitir conceptos técnicos tanto de forma oral como escrita y para elaboración de informes técnicos, organización, practicidad, puntualidad, precisión y atención al detalle.

Responsabilidades:

- Elaborar un plan de trabajo, considerando las estrategias a implementar, riesgos y medidas correctivas en el desarrollo del trabajo.
- Implementar las acciones de logística para el desarrollo del servicio
- Apoyar en el fortalecimiento de capacidades del equipo técnico de campo en lo concerniente al marco metodológico, estrategias de relacionamiento comunitario, uso y manejo de equipos, entre otros.
- Mantener comunicación permanente con ICRAF sobre los avances y otros relacionados al desarrollo del trabajo de campo.
- Garantizar la calidad de los productos intermedios y finales.
- Garantizar el buen uso y mantenimiento de los materiales entregados por ICRAF para la realización de las actividades.

▪ **Coordinador del campo (1 persona)**

Profesional con responsabilidad local / regional como punto focal o enlace entre el coordinador del equipo y el equipo de trabajo en campo. Brindará el soporte necesario para que los encuestadores locales puedan recoger la información de manera idónea. Puede ser el coordinador de equipo

Requisitos:

- Ingeniero Agronomo, Ambiental, Forestal o relacionado con avanzado conocimiento de la realidad regional.

- Experiencia mínima de tres (2) años en gestión de equipos de campo en la amazonia peruana
- Experiencia en uso de tablets, ODK y suite Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Conocimiento de técnicas de facilitación y/o comunicación rural sobre proyectos de desarrollo y de investigación
- Habilidades personales: Liderazgo, trabajo en equipo, organización, practicidad, puntualidad, precisión y atención al detalle.

Responsabilidades:

- Implementar las acciones de logística para el desarrollo del servicio
- Mantener comunicación permanente con el coordinador del equipo sobre los avances y otros relacionados al desarrollo del trabajo de campo.

- **Encuestador local (10 personas)**

Encargado del levantamiento de información de campo en coordinación directa con el coordinador de campo.

- Estudiante de últimos ciclos o profesional técnico en ciencias agrarias, agronómicas o relacionadas.
- Conocimiento sobre la zona de implementación de las actividades.
- Experiencia en uso de tablets, ODK
- Habilidades personales: Trabajo en equipo, relacionamiento con productores y autoridades, organización y puntualidad.

Responsabilidades:

- Participar del levantamiento de información usando ODK siguiendo el plan de trabajo elaborado por la empresa consultora.