



WWW.
CIPOTATO.ORG

Dirección:
Av. La Molina 1895, La Molina, Lima, Perú

Términos de referencia – Intermediación de personal técnico para trabajos de Mantenimiento para CIP-LIMA.

Tabla de Contenidos

Antecedentes	2
Descripción del trabajo	2
Descripción del personal técnico	2
Deberes y Responsabilidades	4
Plan de trabajo y cronograma de actividades	5
Inspecciones y Auditorias	6
Programas de capacitación y entrenamiento	6
Horas de trabajo	7
Estructura de Costos	7
Obligaciones del contratista	7
Responsabilidades de contratista	7
Entregables	8

Antecedentes

El Centro Internacional de la Papa (CIP) fue fundado en 1971 como un organismo de investigación para el desarrollo con un enfoque en papa, camote y raíces y tubérculos andinos. Ofrece soluciones científicas innovadoras para mejorar el acceso a alimentos nutritivos y asequibles, fomentar el crecimiento sostenible e inclusivo de las empresas y del empleo, e impulsar la resiliencia climática de los sistemas agroalimentarios de raíces y tubérculos. Con sede en Lima, Perú, el CIP tiene una presencia de investigación en más de 20 países de África, Asia y América Latina.

El área de terreno donde se encuentra las instalaciones del CIP-Lima cuenta con todos los servicios y se ubica en Av. La Molina N° 1895, distrito de La Molina, dentro de la misma se tiene edificios, auditorio, dormitorios, laboratorios, áreas comunes y campo dando un total de 177,731 m2.

Tabla 1. Distribución por m2 de zonas CIP La Molina

ZONAS	Total Área (m2)
Edificios & Áreas internas Comunes	12,513
Oficinas	5,988
Laboratorios	2,190
Áreas internas Comunes	4,335
Greenhouses / Screenhouse	8,601
Área de Campo	132,691
Áreas externas Comunes	23,926
TOTAL	177,731

Descripción del trabajo

Se requiere contratar a una empresa con más de 5 años de experiencia en servicios de intermediación de personal técnico especializado en mantenimiento para las instalaciones del CIP La Molina de acuerdo con necesidades específicas solicitadas por el CIP.

Descripción del personal técnico

El Contratista manifiesta expresamente que los miembros de su personal tienen una experiencia y capacitación profesional suficientes para llevar a cabo por sí mismos la totalidad de los servicios.

Tanto los técnicos como sus respectivos reemplazos (durante ausencias por vacaciones y/o

descanso médico) deberá ser personal con experiencia comprobada en trabajos respectivos. Deberán contar con todos los certificados y seguros de ley (SCTR Salud y Pensión y Seguro vida Ley).

El personal deberá presentarse al centro para realizar los trabajos asignados, debidamente uniformados y con equipos de protección personal los cuales serán proporcionados por el contratista. Asimismo, deberá portar en todo momento con un fotocheck identificativo.

El personal tendrá un plan semanal de trabajo que será revisado y coordinado por la Supervisión del CIP.

Perfil de técnico de refrigeración

- Estudios técnicos culminados en mecánica, refrigeración y aire acondicionado (incluir CV documentado).
- 2 años de experiencia como técnico de aire acondicionado, chiller, UMAs.
- Conocimientos de Seguridad y Salud en el trabajo certificado y acreditado
- Conocimiento de Office a nivel básico.
- Conocimiento en trabajos eléctricos y soldadura oxiacetilénica.
- Conocimiento de trabajo en altura, caliente, riesgos eléctricos y LOTOTO certificado y acreditado.
- Persona proactiva, responsable, con vocación de servicio, con trato amable, atento al detalle, con habilidad para priorizar tareas, manejar actividades simultáneamente y orientado al trabajo en equipo.

Perfil de técnico electricista

- Estudios técnicos culminados en electricidad industrial y/o mecánica de mantenimiento (incluir CV documentado).
- 2 años de experiencia en trabajos eléctricos.
- Conocimiento de Office a nivel básico.
- Conocimientos en trabajos de albañilería y pintura.
- Conocimiento en soldadura eléctrica (curso culminado con certificado).

- Conocimiento de trabajo en altura, caliente, riesgos eléctricos y LOTOTO certificado y acreditado.
- Persona proactiva, responsable, con vocación de servicio, con trato amable, atento al detalle, con habilidad para priorizar tareas, manejar actividades simultáneamente y orientado al trabajo en equipo.

Perfil de técnico de gasfitero

- Estudios técnicos culminados en instalaciones sanitarias (incluir CV documentado).
- 2 años de experiencia como técnico gasfitero.
- Conocimiento de albañilería, pintura y drywall.
- Conocimiento de trabajo en altura, caliente, riesgos eléctricos y LOTOTO certificado y acreditado.
- Persona proactiva, responsable, con vocación de servicio, con trato amable, atento al detalle, con habilidad para priorizar tareas, manejar actividades simultáneamente y orientado al trabajo en equipo.

Deberes y Responsabilidades

Técnico de refrigeración

- Mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo aplicado a equipos de aire acondicionado y afines.
- Elaborar informes sobre los trabajos realizados u otros temas relacionados al mantenimiento de equipos.
- Movimientos y traslados de mobiliario.
- Apoyo con atención a contratistas para recorridos en instalaciones del CIP.
- Apoyo con supervisión de trabajos de proveedores en instalaciones del CIP.
- Propuestas de mejoras en el área.
- Aplicar las normas de seguridad para toda actividad inherente al mantenimiento.
- Disponibilidad para trabajar en horarios flexibles.
- Participar en las charlas, cursos, y simulacros de seguridad programados.

Técnico electricista

- Mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo aplicado en máquinas y motores eléctricos, tableros de distribución eléctrica para edificios y sistemas (riego automático, grupos electrógenos, subestaciones eléctricas, planta de agua y otros).
- Apoyo con atención a contratistas para recorridos en instalaciones del CIP.
- Apoyo con supervisión de trabajos de proveedores en instalaciones del CIP.
- Elaborar informes sobre los trabajos realizados u otros temas relacionados al mantenimiento de los equipos e instalaciones.
- Movimientos y traslados de mobiliario.
- Proponer mejoras en el área.
- Aplicar las normas de seguridad para toda actividad inherente al mantenimiento.
- Disponibilidad para trabajar en horarios flexibles.
- Participar en las charlas, cursos, y simulacros de seguridad programados.

Técnico de gasfitería

- Mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo aplicado a mobiliarios, infraestructura e instalaciones sanitarias.
- Apoyo con atención a contratistas para recorridos en instalaciones del CIP.
- Apoyo con supervisión de trabajos de proveedores en instalaciones del CIP.
- Movimientos y traslados de mobiliario.
- Proponer mejoras en el área.
- Aplicar las normas de seguridad para toda actividad inherente al mantenimiento.
- Disponibilidad para trabajar en horarios flexibles.
- Participar en las charlas, cursos, simulacros de seguridad programados.

Plan de trabajo y cronograma de actividades

El área de mantenimiento presenta y envía un plan de actividades semanal que deberán cumplir los

técnicos. Es obligatorio cumplir con las actividades programadas con excepción de otras actividades fuera del plan que sean indicadas directamente por el área de mantenimiento.

Inspecciones y Auditorias

El CIP se reserva el derecho de contratar a personas adicionales que se necesiten, no habiendo contrato de exclusividad con la empresa. Se realizarán inspecciones y auditorias mensuales para corroborar los siguientes puntos:

- Cumplimiento de actividades programadas vs ejecutadas.
- Estado de herramientas: operatividad y orden de éstas.
- Uso de correcto de uniformes y EPPs.
- Reporte de actividades de mejora y/o ahorro (2 mensual por técnico).
- Reporte de actos o condiciones inseguras (2 mensual por técnico) en el formato de reporte de actos y condiciones subestándares del CIP
- Cada técnico debe contar con su IPERC del puesto de trabajo actualizado.
- Programa de capacitación anual de los técnicos. Capacitación presencial.

Si el resultado de la auditoria, por cada punto mencionado resulte con una calificación de desempeño menor a 95% se deberá emitir una nota de crédito por el 5% del monto mensual del servicio. En caso la calificación sea menor a 95% por dos o más meses consecutivos, se deberá emitir una nota de crédito por el 10% del monto mensual del servicio.

Programas de capacitación y entrenamiento

La empresa contratada se obliga a instruir y entrenar al personal destacado que desempeña las actividades en las instalaciones del CIP de manera semestral, así como de entregar copia de su programa y/o planes de desarrollo de su personal dentro de los primeros 15 días de suscrito el contrato. Estos programas deben estar relacionados a las actividades que desempeñan en el CIP. Asimismo, se deben brindar capacitaciones y certificación al personal para trabajos de alto riesgo en altura caliente, riesgos eléctricos y LOTOTO presencial.

Las capacitaciones pueden realizarse en las instalaciones del CIP previa coordinación con el área de Facilities y Mantenimiento.

Horas de trabajo

Los operarios y supervisor deberán cumplir con los horarios establecido de 48 hrs de servicio semanal de lunes a sábados el cual no contempla las horas de comida, el personal no podrá permanecer más tiempo del indicado sin autorización expresa en coordinación con CIP, las inasistencias del personal serán descontadas directamente a la empresa de servicio por medio de notas de crédito y los retardos serán recuperados previa coordinación entre CIP y el contratista.

Estructura de Costos

El contratista deberá desglosar su presupuesta económica con la siguiente estructura:

- a) **Personal:** el número de personal será de 3 técnicos.
- b) **Mano de Obra:** incluye los beneficios y leyes sociales que el gobierno de Peru establezca.
- c) **Depreciación de equipos y herramientas (mantenimiento):** El contratista deberá indicar la marca, modelo y costo. La depreciación se considera mensual y el cambio será anual.
- d) **Uniformes:** El uniforme del personal será entregado al inicio de la ejecución contractual, sin excluir la obligación de la empresa ganadora del concurso de cambiar o reemplazar cualquier prenda, accesorio o distintivo que pueda encontrarse desgastado, deteriorado o en mal estado, sin derecho a reajuste o reconocimiento por parte del Centro Internacional de la Papa.
- e) **EPPs:** esta contemplará cantidades, marcas y frecuencias en relación al estándar de seguridad de EPP del CIP.

Obligaciones del contratista

El contratista será responsable de cumplir con todas las disposiciones legales y normativas vigentes, así como la reglamentación según el RNE (Reglamento Nacional de Edificaciones), Normas G.0.10, A.010, IS.010, EM.010 y alguna otra que sea necesaria. Además, deberá revisar y verificar la compatibilidad de las distintas especialidades y disciplinas. También será siempre necesario que el contratista cumpla con las normas de seguridad impartidas por la reglamentación nacional vigente y con las políticas de la institución en esta materia.

Responsabilidades de contratista

El contratista se obliga frente al CIP a asumir total responsabilidad por los daños, deterioros, robos o

pérdidas que este o las personas a las cuales se valga para ejecutar el servicio pudieran ocasionar a las instalaciones, bienes, equipos y/o al personal el CIP .Asimismo se debe responsabilizar a los otros hechos que atenten contra el patrimonio institucional siempre y cuando se demuestre la responsabilidad del hecho debiendo subsanar el daño en un lapso no mayor de 15 días calendario caso contrario el SIP quedará autorizado para deducir de las facturas por pagar el monto que corresponda.

Entregables

La propuesta económica deberá desglosarse como lo solicita el Anexo 1.

Anexo 1.

Mano de Obra

Descripción	Técnicos
I. MANO DE OBRA DEL PERSONAL	
Remuneración Bruta Mensual	
Asignación Familiar	
II BENEFICIOS Y LEYES SOCIALES	
2.- Leyes Sociales:	
Essalud	
Seguro Comp. De T. Riesgo (salud)	
Seguro Comp. De T. Riesgo (invalidez y sepelio)	
Seguro Vida Ley	
Total Leyes Sociales	
2.2 .- Beneficios Sociales:	
C.T.S	
Vacaciones	
Aportaciones sobre Vacaciones	
Gratificaciones	
Aportaciones Sobre Gratificaciones	
C.T.S. - Gratificaciones	

Uniformes y EPPs

Item	Descripción Equipo	Cantidad por año
1	Camisa con logo de la empresa (4 unidades manga larga) algodón color celeste	4 unidades
2	Pantalón drill o jean color azul	4 unidades
3	Botas de seguridad dieléctricas Nazca con punta de baquelita, marca Nazca modelo Borazon	2 pares
4	Casaca Impermeable con logo de la empresa (invierno) color azul	1 unidad
6	Casco de seguridad color azul 3M con logo y nombre del técnico y con barbiquejo de 4 puntas MSA	1 unidad
7	Lentes Spy Claro af marca 3M	4 unidades
8	Lentes Spy oscuro af, marca 3M	4 unidades
9	Guantes dieléctricos-latex NOVAX	2 pares
10	Guante de polialgodón latex G-Flex Segpro	2 pares
11	Guante de badana Steelpro	2 pares
12	Tapones de oído 3M	2 pares
13	Bloqueador Bahía x Litro	1 litro
14	Respirador media cara con borde de silicona y filtro 2097	1 unidad
15	Chaleco tipo supervisión color azul con cinta reflectiva, marca Delta	2 unidades

Herramientas

Item	Descripción Equipo	Frecuencia
1	Pinza amperimétrica fluke	Anual
2	Caja de herramientas Rímac 19"	Anual
3	Alicate Universal Corte -MARCA STANLEY	Anual
4	Alicates Universal Punta -MARCA STANLEY	Anual
6	Llave Francesa de 10" - MARCA STANLEY	Anual
7	Desatorador pinza de drenaje gasfitería	Anual
8	Juego de llaves Allen x 8 piezas en mm MARCA STANLEY	Anual
9	Juego de llaves Allen x 8 piezas en pulgadas MARCA STANLEY	Anual
10	Juego de desarmadores perilleros por 6 piezas- MARCA STANLEY	Anual
11	Juego de desarmadores dieléctricos x 7 piezas	Anual
12	Cuchilla para cortes de cable UBERMANN	Anual
13	Linterna led para cabeza MARCA UBERMANN (incluye pilas)	Anual
14	Llave de Boca 1/2, 9/16, 1/4, 10 mm, 9 mm y 8 mm	Anual
15	Llave ratchet de 1/4-3/8-3/16-5/16 CENFRICO	Anual

Anexo 2.

Detalle de EPPs

**** El Área RSS verificara las características de los EPP en mención.**

DESCRIPCIÓN
<u>BOTAS DE SEGURIDAD DIELECTRICAS (según tallas de los técnicos)</u>
MARCA: Nazca
MODELO: Borazon NU615
<u>ARNÉS CON LÍNEA DE VIDA</u>
· MARCA 3M
· Entretejido con color luminiscente ayuda en la visibilidad del trabajo en el sitio de trabajo
· Color amarillo
<u>CASCO CON BARBIQUEJO</u>
· Color azul, marca 3M
<u>LENTES DE SEGURIDAD</u>
· Lentes Spy Claro af
· Lentes Spy OSCURO af
<u>GUANTES DIELECTRICOS</u>
· Guantes dieléctricos-latex NOVAX
<u>Tapones de oído</u>
· Marca 3M
<u>GUANTES</u>
Marca: Segpro
Color amarillo - plomo

Detalle de uniformes

DESCRIPCIÓN
<u>POLO (según tallas de los técnicos)</u>
<u>Descripción:</u>
Manga corta/manga larga según estación que corresponda.
Cuello tejido con plaqueta manga (según estación), en piqué 100% algodón bordado en la espalda y con el nombre de LA LOCADORA y la expresión "EMPRESA COLABORADORA DE TGESTIONA".(espalda) y en el lado del bolsillo logo de la empresa LOCADORA
Tinte reactivo. Piqué 220 gr/m2, 24/1. Cuello tapeta con 2 botones. Doble costuras hombros y manga
Color - Plomo
<u>PANTALÓN (según tallas de los técnicos)</u>
<u>Descripción:</u>
· Color: azul
· corte ergonómico de piernas y rodillas para mayor libertad de movimiento
· amplios bolsillos delanteros
· bolsillo portamonedas
· doble bolsillo trasero y uno de ellos con tapeta
· bolsillo lateral
· bolsillo portmetro
· pasador portamartillo
· cintura regulable.
· <u>Composición:</u> 60% algodón - 40% poliéster

DESCRIPCIÓN
<u>CASACA IMPERMEABLE (INVIERNO) (según tallas de los técnicos)</u>
· Color: azul
· Bordado en la espalda y con el nombre de LA LOCADORA y la expresión "EMPRESA COLABORADORA DE TGESTIONA".(espalda) y en el lado del bolsillo logo de la empresa LOCADORA
· Bordado en la espalda con el nombre de LA LOCADORA y la expresión "EMPRESA COLABORADORA DE TGESTIONA".
· Modelo: Casaca Botagua
· Detalles: Casaca Tela impermeable con Botagua, Interior Forro de Polar Antipeeling y Acolchado
· Materiales disponibles: Micromalla ó Gabardina.100% Poliéster.
<u>CHALECO (VERANO) (según tallas de los técnicos)</u>
· Color: azul
· Bordado en la espalda y con el nombre de LA LOCADORA y la expresión "EMPRESA COLABORADORA DE TGESTIONA".(espalda) y en el lado del bolsillo logo de la empresa LOCADORA
· 06 bolsillos espaciosos
· Con cierre y con forma en el cuello "v"
· <u>Composición:</u> 60% algodón - 40% poliéster